

Muistio

Aika 20.2.2019 klo 8.30 - 10.30

Paikka Cygnaeuksentalo, kokoushuone Anni

Osallistujat

Työnantajan edustajat:

Tapani Mattila, puheenjohtaja x
Arja Aroheinä x
Eeva Aarnio x
Merja Virtanen, sihteeri x

Varsinaiset jäsenet

Kirsi Hartikainen, JHL -
Sari Puikkonen, SuPer x
Ulla Sinikka Sihvonen, Jyty x
Anne Puronaho, Tehy x
Eila Heiskanen, Juko/LS -
Anu Halonen, Juko/KVTES -

varajäsenet

Hannu Tuderus
Merja Pöyhönen
Ulla Pietiläinen-Söderholm
Jaana Pollari
~~Pertti Särkkä~~
Marko Tiainen x

Asiantuntijat:

Marja-Leena Hannula, Pardia x
Asko Juuti, työsuojeluvaltuutettu x
Kari Komi, työsuojeluvaltuutettu x
Heljä Siitari, pääluottamusmies, Juko x
Kaija Haapsalo, pääluottamusmies, Koho -
Harri Niemi, kunta-alan unioni -

Kari Komi, Juko
Sami Haapakoski, työsuojeluvaltuutettu
Marja Pakkanen, työsuojeluvaltuutettu

Esittelijät: Kati Kallimo -, Mikael Palola -, Pirjo Peräaho x

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Tapani Mattila avasi kokouksen klo 8.30

2. Edellisen kokouksen muistio

Todettiin. Edellinen kokous oli 22.8.2018

3. Tilanne katsaus valmisteluun ja vaihtoehdot etenemiselle

Pirjo Peräaho esitteli tämän hetken tilannekatsauksen.

Uudistuksen tilanne on vakava. Eduskunnan viimeinen istuntopäivä on 15.3.2019. Asia on edelleen perustuslakivaliokunnassa käsiteltävänä eikä mietintö ole vielä valmistunut. Käsittely jatkuu perustuslakivaliokunnan antaman mietinnön jälkeen sosiaali- ja terveystieteiden valiokunnassa ennen kuin se voi tulla eduskunnan äänestettäväksi.

Käytiin läpi päivitetty skenaariot:

1. Eduskunta hyväksyy maakunnan ja sotien ydinlait

8.3.2019

2. Uudistus siirtyy seuraavan hallituksen ratkaistavaksi
3. Uudistus raukeaa kokonaan

Käytiin keskustelua tilanteesta.

Mm. nähtiin hyödyllisenä so-te-te integraatio.

Käytiin vilkasta keskustelua myös tämän hetken tunnelmista. Valmistelu ei saisi mennä hukkaan, paljon hyvää työtä tehty osana valmistelua. Hyvää on ollut mm. se, että uudistus on pakottanut miettimään palveluita uudelleen (mm. asiakaspalvelu, asiakasohjaus). Laadulliset asiat ovat jatkossakin tärkeitä, olivat ne hallinnolliset rakenteet mitkä hyvänsä. Keski-Suomen sairaanhoitopiirissä on sote taka-alalla. Keskittyminen on uuden sairaalan toiminnan käynnistymisessä. Yhteistyön muodot ovat olleet hyviä, keskittymistä palveluihin ja niiden sujumiseen olisi hyvä jatkaa.

Muutoksia palveluissa, toimintatavoissa ja rakenteissa on menossa koko ajan ja tämä kuormittaa työntekijöitä. Muutosten tahti kiihtyy. Jatkossa tarvitaan työelämän muutosten hallintaan entistä enemmän osaamisen kehittämistä ja vahvaa muutosjohtajuutta.

Huolta aiheutti myös se, että jos valmistelu alkaa uudelleen saadaanko valmisteluun sitoutuneita, osaavia henkilöitä ja miten saadaan perustyöntekijät jälleen uudelleen innostumaan muutoksesta. Entä miten tilanteessa, jossa ei jatketa lainkaan valmistelua ja uudistus raukeaa kokonaan. Todettiin, että haasteet, joihin soteuudistuksella pyrittiin hakemaan ratkaisua, eivät ole kadonneet mihinkään.

Kuultiin, että työvoimahallinnon pilottien tulokset eivät tuoneetkaan odotettua euro eikä tuloshyötyjä. Todettiin, että mikäli lait menevät uudelleen valmisteluun vaalien jälkeen ja jos näistä valinnanvapaus puuttuu, on mahdollista, että järjestämisen ja tuottamisen erottaminen ei ole jatkossa tarpeen.

Todettiin myös, että tarvitaan näkymä mihin ollaan menossa. Valtakunnan päätöksenteko on tässä avainasemassa.

4. Muutostuen tilannekatsaus

Arja Aroheinä kertoi muutostuen tilannekatsauksen. Keva muutoshanke rakennettu niin, että se tukee sote ja maakuntavalmistelua, mutta myös siten, että se tukee esimiehiä, tapahtuu tälle muutokselle mitä hyvänsä.

Muutostuen kakkosvaiheessa teemana oli suorituskyky ja valmentava johtaminen. Tavoitteena vuoro-vaikutuksen lisääminen työyhteisöissä. Pyydettiin ilmiantoja organisaatioista, näitä tuli 40. Näistä ilmiannoista valikoitui 10 tarkempaan tarkasteluun, tässä työssä on sparraaja mukana. Näistä on tarkoitus saada tarinoita jakoon kaikille, opiksi. Näitä julkaistaan viikoittain kevään aikana. Videot ovat muutaman minuutin mittaisia. Myöhemmin koostetaan kaikki yhteen. Tehdään myös kiteytys, miten näitä voisi hyödyntää jatkossa.

Esimiesten kevät päivät 4.4 ja 9.4 (päivät saman sisältöiset). Päivän ohjelmaa rakennetaan sen mukaan, miten sotevalmistelulle käy.

Kevan rahoituksen jatkokäyttö on suunniteltu mm. seuraavasti:

- Työyhteisöjen palkitseminen, oman osaamisen kehittäminen
- Konkreettisia työkaluja esim. videot johonkin teemaan
- Pienryhmät muutosten hallintaan ja johtamiseen
- Oma jaksamisen tukeminen ja itsestä huolehtiminen esimiehenä

Käytiin vilkasta keskustelua muutostuesta. Todettiin, että iso kohderyhmä on muutostuen kohteena. Tämä on tuonut oman haasteensa tähän. Tavoitteena on esimiesten kautta tavoittaa koko henkilöstö. Tosin todettiin, että tähän esimiehillä on erilaiset valmiudet. Uudet välineet on osin koettu hyvänä, mutta osa olisi halunnut valmiin tietopaketin. Tavoitteena oli antaa yleinen ymmärrys muutoksen tarpeellisuudelle, itse oivaltaen ja osallistaen.

8.3.2019

5. Muut asiat

- Seuraava kokous 29.3.2019 klo 8.30-10.30 Helmi, jos ei yhteistoiminnassa käsiteltäviä asioita, perutaan tarvittaessa.
- Mikäli valmistelu ajetaan alas, viimeinen yhteinen tilaisuus on 28.5.2019 klo 13 alkaen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.30