

UUTISKIRJE 6 /2018

Muutostyö jatkuu!

KSLAPE:n matka kohti lapsiystävällisempää Keski-Suomea käynnistyi huhtikuussa 2017. Käytännössä hankeaikaa oli puolitoista vuotta. Veimme yhdessä eteenpäin neljää muutoskoko- naisuutta. Useille paikkakunnille on perustettu perhekeskuksia, palkattu perhekeskuskoordi- naattoreita, koottu LAPE-ryhmiä, kouluttauduttu systeemiseen lastensuojeluun, rakennettu hoito- polkuja ja konsultaatiokäytänteitä ja mikä tär- keintä, on opittu tekemään yhä enemmän yh- teistyötä yli sektorirajojen. Paljon on tehty, mutta paljon jää vielä tekemistä tulevaan. Painopis- teen siirto voimavaroja vahvistavaan työhön ei toteudu itsestään, kustannusvaikuttavuus ei näy riittävästi talouden seurannassa ja lasten nuor- ten ja perheiden palveluiden järjestäminen koko- naisuutena edellyttää ponnisteluja rakenteissa. Suunta on kuitenkin oikea ja tahtotila vahva! Näistä ja muusta löytyy lisätietoa [päättösemi- naarin tallenteesta](#).

Hankeajasta on koottu myös loppuraportti, jossa linjaamme tulevaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen johtamisrakennetta ja yhdyspintatyön koordinaatiota. [Raportista](#) löytyvät myös ajatuk- semme seuraavista askelista jokaisen neljän muutoskokonaisuuden osalta.

Muutostyö jatkuu myös vuonna 2019 ja siitä eteenpäinkin. Jatkotyöskentelyyn on koottu mo- nia yhteistyöryhmiä, jotka jatkavat toimintaansa. Muutosagentti huolehtii tähän mennessä tehdyn työn juurruttamisesta maakunnassa ja viestii jat- kotoimenpiteistä ja tulevista koulutuksista.

Kiitämme lämpimästi kaikkia yhteisestä matkas- tamme ja toivotamme samalla oikein ihanaa jou- lun odotusta!

Raija ja KSLAPE-tiimi

Perhekeskustoimintamalliin sitou- tuminen laajaa ja pitkäjänteistä, johtamiseen panostavaa kehittä- mistä jatkettava

KSLAPE-hankkeen arviointiraportti julkaistiin hankkeen päätösesseminaarissa. Jyväskylän ammattikorkeakoulu on toiminut KSLAPE- hankkeen osatoteuttajana tehtävänä hank- keen arviointi. Arviointia on tehty sekä han- keprosessin että tulosten näkökulmasta.

Arviointiraportin päähuomioiksi nousee, että LAPE-muutostyön jatkoa ajatellen Keski-Suo- men merkittävä voimavara on lapsi- ja perhe- palvelutoimijoiden laaja sitoutuminen perhe- keskustoimintamalliin sekä viriämässä oleva, osallisuutta ja lapsi- ja perhelähtöisyyttä koros- tava yhteinen toimintakulttuuri. Kehittämis- työn eteenpäin viemiseksi tarvitaan uuden- laista verkostojohtamisen osaamista, laajaa ja systemaattista kuntalaisten osallisuuden mah- dollistamista ja alueellisten ja paikallisten eri- tyispiirteiden huomioimista. Edellytyksenä on myös, että kehittämistyö nivotaan sekä kansal- lisella, maakunnallisella, kunnallisella ja myös organisaatioiden tasolla rakenteisiin ja sitä tehdään pitkäjänteisesti.

[Arviointiraportin tulokset](#) pohjaavat dokument- tiaineistoihin sekä syksyllä 2018 toteutettuihin Keski-Suomen lapsi- ja perhepalveluiden toi- mijoiden (yht. 44) haastatteluihin. Osana pro- sessiarviointia ja kehittämistyön itsearviointia hyödynnettiin lisäksi eKoutsi-mobiilipäiväkirja- menetelmää. <http://www.ks2021.fi/uudistuk- sen-karkihankkeet/kslape/materiaalit/>

Kirjoittajat: Kaisa Malinen, Johanna Moilanen, Mari Punna, Jyväskylän ammattikorkeakoulu, Hyvinvointiyksikkö

Perhekeskustoiminnan arviointi Keski-Suomessa

Osana Keski-Suomen lasten ja perheiden parhaaksi (KSLAPE) -hanketta Jyväskylän yliopiston perhetutkimuskeskus toteutti työntekijöiden kokemuksiin perustuvan perhekeskustoiminnan arvioinnin. Perhekeskustoiminnassa mukana olevia ammattilaisia haastateltiin kolmessa keskisuomalaisessa kunnassa, joissa kaikissa perhekeskus on rakentunut hieman eri tavoin. Jyväskylässä perhekeskusmalli on verkostomainen, Kannonkoskella perhekeskus toimii koulun yhteydessä, ja Laukaassa on yhtenäisessä tilassa toimiva perhekeskus sekä lisäksi perhekeskusverkosto.

Perhekeskustoiminnassa nostettiin tärkeäksi lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin lisääntyminen palveluita yhteen kokoamalla ja avun saantia helpottamalla. Työntekijöiden välinen verkostoituminen, tiedonkulun parantuminen, päällekkäisen työn vähentyminen ja aiempaa parempi alueen perhepalveluiden tuntemus nähtiin tärkeinä asioina työntekijöiden näkökulmasta. Useampi haastateltu nosti neuvolan, varhaiskasvatuksen, koulun ja nuorisotyön keskeisiksi perhekeskustoiminnassa. Nämä tahot nähtiin kokoavina, perheiden arjen kannalta tärkeinä toimijoina. Toiminnan juurtumisen katsottiin edellyttävän sitä, että perhekeskuksella on yhtenäiset, pysyvät tilat työntekijöille, kohtaamispaikka perheille ja täysiaikainen perhekeskuskoordinaattori. Perhekeskustilojen toivottiin mahdollistavan sekä lähipalvelueriaatteen mukaisia palveluita, että erityistason työntekijöiden jalkautumista alueille.

Jatkossa on tärkeää kehittää entistä enemmän sähköisiä palvelumuotoja perhekeskustoiminnassa. Myös johdon sekä hallinnon tuki perhekeskustoiminnalle on kehittämisen kannalta ensiarvoisen tärkeää. Asukkaiden osallisuuden lisäämiseksi säännölliset asukaskyselyt lapsi- ja perhepalveluista ovat hyödyllisiä. Tiedottamista perhekeskustoiminnasta perheille ja toimijoille on syytä lisätä ja selkeyttää entisestään. Perhekeskuksen toivotaan ennen kaikkea olevan perheille helposti lähestyttävä.

No se [perhekeskus] olisi just semmoinen, että se on paikka mihin mä uskallan mennä ja voin mennä, mihin mä haluan mennä, missä mä tapaan muita ihmisiä, missä mulla on jotain tekemistä ja mistä mä saan tietoa, neuvoa ja ohjausta. Että musta se on jotenkin semmoinen kylänkeskus.

<http://www.ks2021.fi/uudistuksen-karkihankkeet/kslape/materiaalit/>

Anu Karhinen-Soppi
Perhetutkimuskeskus
Jyväskylän yliopisto

KSLAPEn loppuraportti

löytyy osoitteesta:

<https://www.jyvaskyla.fi/jyvaskyla-tietoa/julkaisut-ja-raportit/perheiden-parhaaksi>

ja muut loppuraportit:

<http://www.ks2021.fi/uudistuksen-karkihankkeet/kslape/materiaalit/>



Kuntien perhekeskusmallit

Keski-Suomen kuntien perhekeskustoimintamallit ovat eri vaiheissa ja rakentuvat eri tavoilla. Osassa kuntia perhekeskustoimintamallia on kehitetty jo pitkään, osassa ollaan alkuvaiheessa. Organisoituminen on myös tapahtumassa eri tavoilla. Joissain kunnissa perhekeskustoimintamalli on rakentumassa vahvasti koulun yhteyteen, sivistystoimi vetoisesti. Toisissa kunnissa sosiaali- ja terveystoimi vievät vahvasti perhekeskustoimintamallia eteenpäin. Lisäksi on kuntia joissa sivistys-, sosiaali- ja terveystoimi rakentavat mallia yhdessä. Kunnat tekevät myös yhteistyötä perhekeskustoimintamalliensa luomisessa. Tavoitteena onkin muodostaa Keski-Suomeen seudullisia perhekeskusalueita, jolloin useampi kunta kuuluisi samaan perhekeskusalueeseen.

Kaikissa kunnissa perhekeskustoiminta toteutuu verkostomaisena toimintana. Ensivaiheessa onkin ollut tärkeää hahmottaa olemassa olevat verkostot ja toiminta. Verkostomaisuuden lisäksi useisiin kuntiin on tullut tai tulossa lähivuosina fyysisiä perhekeskustiloja esimerkiksi koulun yhteyteen tai sen läheisyyteen. Perhekeskusrakenteiden lisäksi kunnissa tehdään paljon sisällöllistä kehittämistyötä yhteisen toiminnan edistämiseksi. Tällaista on esimerkiksi tehdyt asukaskyselyt, yhteistyön rakenteet ja menetelmät, uudet yhteiset toimintamuodot ja tehostunut yhteinen tiedotus.

Oheisen linkin takaa löytyy lisää tietoa: [Keski-Suomen perhekeskustoimintamalli – sen rakentuminen ja tilanne 2018](#)

KSLAPE-tietoa ja materiaalia verkkosivuilla

KSLAPE:n raportit, tiedotteet, aiemmat uutiskirjeet, muutosohjelman kokonaisuudet ja materiaalit sekä eri työryhmien tiedot löytyvät KS2021.fi –verkkosivuilta <http://www.ks2021.fi/>

[Keski-Suomen lasten ja perheiden parhaaksi -hanke](#)

- [Ajankohtaista](#)
 - [Uutiskirjeet](#)
- [Työryhmät](#)
- [Materiaalit](#)
- [Yhteystiedot](#)
- [Hankekokonaisuudet](#)
 - [Toimintakulttuurin muutos](#)
 - [Lapsiystävällinen maakunta](#)
 - [Tiedolla johtaminen](#)
 - [Perheystävällinen työpaikka](#)
 - [Perhekeskustoimintamalli](#)
 - [Varhaiskasvatus, koulu ja oppilaitos lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukena](#)
 - [Erityis- ja vaativimman tason palvelut](#)
 - [Lastensuojelun systeemin malli](#)
 - [Maakunnallinen lastensuojelun perhehoidon malli](#)
 - [Sijaishuollon laitoshoidon sekä mielenterveys- ja päihdetyön kehittäminen](#)
 - [Sijaishuollon ohjaus ja valvonta](#)
 - [Osaamis- ja tukikeskus](#)
 - [Monitoimijaisuus perhe-työssä](#)
 - [Hoito- ja palvelupolkujen kehittäminen](#)

Keski-Suomen LAPE-jatkotyö vahvistuu vuodelle 2019

– Kaksi kehittämiskoordinaattorin paikka avoinna

Keski-Suomen sote- ja maakuntavalmistelu KS2021-hanke palkkaa kaksi henkilöä edistämään LAPE-muutosohjelman kehittämistyötä keväälle 2019. Keski-Suomen palkataan perhekeskusyhdyshenkilö sekä lastensuojelun systeemisen toimintamallin yhdyshenkilö ajalle 1.1.-30.6.2019. Yhdyshenkilöt toimivat tiiviissä yhteistyössä Keski-Suomen kuntien, sairaanhoitopiirin ja sidosryhmien sekä muutosagentin kanssa juurruttaen kärkihankekaudella aloitettua muutostyötä.

Hakuilmoitus:

Kahta kehittämiskoordinaattoria haetaan LAPE-hankkeen jatkokehittämistyöhön! Keski-Suomi 2021 -projekti etsii osaavaa ja motivoitunutta kehittämiskoordinaattoria lapsi- ja perhepalveluiden muutosohjelma LAPE:n jatkokehittämisen- ja juurruttamistehtäviin. Haettavat tehtävät ovat:

- Kehittämiskoordinaattori, maakunnallisen perhekeskustoiminta (sisäinen haku)
- Kehittämiskoordinaattori, lastensuojelun systeemisen toimintamalli (sisäinen haku)

Työ on kokoaikainen ja se alkaa mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään helmikuun alussa. Tehtävä on määräaikainen 30.6.2019 saakka.

Hakemukset on toimitettava viimeistään 20.12.2018 Kuntarekry-järjestelmään. Haku on sisäinen. Se on kohdennettu niille organisaatioille, joista siirtyy toimintoja maakuntaan. Hakemukset ovat julkisia.

Työstä tehdään yhteistyösopimus työntekijän työnantajan ja Keski-Suomen liiton kesken. Sopimuksen perusteella maakunnan liitto korvaa työnantajalle työntekijän palkan ja muut kustannukset. Työsuhde säilyy nykyiseen työnantajaan – palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti (KVTES).

LAPE-työ vuonna 2019

Keski-Suomessa on tehty viime viikot haikkea jäähyväistyötä LAPE-kärkihanketyön osalta kehittämistyön päättyessä tässä muodossa. Haiketta on ennen kaikkea työntekijöiden töiden päättymiseen liittyen. Kuten useissa yhteyksissä on todettu, paljon tekemistä on vielä jäljellä kärkihankekauden päättyessäkin.

Keväällä 2019 käynnistyvät [LAPE-Akatemiat](#) tuovat kehittämisen- ja muutostyöhön uuden ulottuvuuden, kun maakunnan poliittiset päättäjät ja virkamiehet sekä kolmannen sektorin, seurakuntien ja oppilaitosten keskeiset toimijat kutsutaan mukaan yhteiseen oppimisprosessiin. LAPE-Akatemioiden kautta tavoitellaan yhteisestä tahtotilasta ja ymmärrystä lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointijohtamisesta. Tavoitteena on saada välineitä lapsilähtöisen toimintakulttuurin edistämiseen ja toimintamalleihin. Oppimisprosessin aikana saadaan oppia konkreettista välineistä mm. tiedolla johtamiseen ja lapsilähtöiseen budjetointiin liittyen. LAPE-Akatemiat pohjaustuvat systeemisen ajattelun ja ilmiöjohtamiseen.

LAPE-Akatemiat käynnistyvät neljän maakunnan yhteisellä Akademia-startilla loppukeväältä 2019. Yhdyshenkilöinä LAPE-Akatemioissa toimivat maakuntien muutosagentit sekä yhteistyöalueille palkattavat [sivistystoimen kunta-agentit](#).

Lisätietoja:

Muutosagentti Hanna Hämäläinen,
p. 050 3046670,
hanna.k.hamalainen(at)jkl.fi,

<https://www.facebook.com/keskisuomenlape>

Twitter: @KSLAPE_agentti
#kslape #lapemuutos

Kuvapoimintoja KSLAPEn 4.12. päätösseminaarista



Rauhaisaa joulua ja touhukasta uutta vuotta lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi!



Kuva: Sanna Siniluhta